


МАОУ СОШ № 22 г. Томска
Председатель
Управляющего Совета
Атам О.П. Атамова
Протокол № 11
от «31» 08. 2023 г.

МАОУ СОШ № 22 г. Томска
Протокол № 1
от «30» 08. 2023 г.

МАОУ СОШ № 22 г. Томска
В.Д. Черникова
Протокол № 13
от «01» 09. 2023 г.



МАОУ СОШ № 22 г. Томска
Г.М. Яткина
Приказ № 223
от «01» 09. 2023 г.



Положение о стимулирующих выплатах работникам МАОУ СОШ № 22 г. Томска

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МАОУ средней общеобразовательной школы № 22 г. Томска (далее – школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы, введении новых ФГОС.

1.2 Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам школы за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, заданных новыми ФГОС, высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.3 Общий объём всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учётом конечных результатов работы школы.

1.4 Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

1.5 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.6 При наличии экономии фонда оплаты труда, сэкономленные средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам школы и выплату материальной помощи.

1.7 Настоящее Положение действует с 01.09.2023 года и действует до замены его новым положением.

2. Виды материального стимулирования

2.1 В целях поощрения работников в учреждении применяются следующие виды материального стимулирования (стимулирующие выплаты):

- надбавки стимулирующего характера;
- премии;

2.2. Премии выплачиваются:

- 2.3.1. за достижения высокой результативности в работе, за успешное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на период её выполнение.
- 2.3.2. за высокое качество выполняемых работ - ежемесячно, с учётом фактически проработанного времени в отчётный период, в соответствии результатов работы каждого работника школы показателям качества их работы, определённых данным Положением, с учётом результатов работы в предшествующий период. Данный вид премий устанавливается на следующий период в соответствии с набранными баллами за прошедший период, согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности работников МАОУ СОШ № 22 г. Томска.
- 2.3.3. за добросовестный труд к праздничным датам (День Учителя, 23 февраля, 8 марта, Новый год).
- 2.3.4. за добросовестный многолетний труд и в связи с юбилейными датами: 50, 55 и 60 лет.

3. Формирование фонда стимулирования школы

3.1 Фонд стимулирования школы формируется в пределах средств, предусмотренных планом финансово – хозяйственной деятельности на текущий финансовый год.

4. Порядок, условия и размер стимулирующих выплат

4.1. Педагогическим работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего, не могут превышать 4 000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.3. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, может устанавливаться надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

4.4. К надбавкам стимулирующего характера педагогических работников относятся:

4.4.1. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере 300 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего

характера в размере 500 рублей устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

4.4.2. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка:

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Заслуженный» в размере 5000 рублей;

- за наличие соответствующего профилю выполняемой работы по основной должности почетного звания, начинающего со слова «Народный» в размере 6000 рублей;

При наличии у работника двух почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

4.4.3. Библиотечным работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с п. 5.10. Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации города Томска, утвержденного постановлением администрации города Томска от 31.05.2010 №488.

За суммарный стаж работы библиотечным работникам:

от 5 до 10 лет – 695 рублей;

от 10 до 15 лет – 940 рублей;

от 15 до 20 лет – 1080 рублей;

от 20 до 25 лет – 1355 рублей;

свыше 25 лет – 1560 рублей.

4.4.4. Педагогическим работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за квалификационную категорию:

за первую категорию – 1350 рублей;

за высшую категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.4.5. Работникам учреждения устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя:

в размере 1800 рублей, при выполнении функции классного руководителя в 1-8,10-ых классах;

в размере 2 400 рублей, при выполнении функции классного руководителя в 9,11-ых классах;

и при условии, что количество учащихся в классе равно наполняемости, соответствующей средней наполняемости класса на начало текущего учебного года.

. В случае увеличения (уменьшения) количества учащихся в классе размер данного вознаграждения изменяется пропорционально количеству учащихся.

4.4.6. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 до 25 лет – 1000 рублей;

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.4.7. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1.

За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров)	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)
Требования к квалификации	
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82
I квалификационная категория	40,86
высшая квалификационная категория	43,89
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86

4.4.8. Учителю-логопеду устанавливается ежемесячная надбавка за работу с детьми с дефектами речи в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2.

За работу с детьми со сложными дефектами речи	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)

Требования к квалификации	
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	23,87
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,2
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	31,49
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	34,04
I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	36,77
высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	39,5
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	45,77

4.4.9. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в пункте 4.4.7. и 4.4.8. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.4.10. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за проверку тетрадей:

- в 1-4 классах в размере 10% от нагрузки пропорционально отработанному времени;
- по русскому языку, литературе, математике, алгебре, геометрии, алгебре и началам анализа, в размере 15% от нагрузки пропорционально отработанному времени;
- по химии и физике в размере 7% от нагрузки пропорционально отработанному времени;
- по географии, истории, биологии, иностранному языку, экологии, праву, обществознанию, в размере 5% от нагрузки пропорционально отработанному времени.

4.4.11. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка:

- за заведование учебным кабинетом в размере 300 рублей,
- за заведование учебным кабинетом повышенной опасности в размере 1200 рублей.

4.4.12. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за руководство методическими объединениями, творческими группами в размере 1 500 рублей.

4.4.13. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за разработку правил, инструкций и других нормативно-правовых документов по ОТ и ТБ, за организацию и контроль по ОТ и ТБ в размере 4 000 рублей.

4.4.14. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за оформительскую работу в школе в размере 600 рублей.

4.4.15. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за руководство профсоюзным комитетом учреждения в размере 2500 рублей.

4.4.16. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение обязанностей куратора проекта АИС «Сетевой город» в размере 6000 рублей.

- 4.4.17. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию дотационного питания обучающихся, оформление документов и отчетов в размере 5000 рублей.
- 4.4.18. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за выполнение функций администратора интернет сайта учреждения в размере 3000 рублей.
- 4.4.19. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с пенсионным фондом по оформлению пенсионных и других документов в размере 3000 рублей.
- 4.4.20. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение табеля учёта рабочего времени, журнала замещения уроков, оформление листков нетрудоспособности в размере 4000 рублей.
- 4.4.21. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию воинского учёта и бронированию граждан, пребывающих в запасе в размере 3000 рублей.
- 4.4.22. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение и оформление архива учреждения в размере 4000 рублей.
- 4.4.23. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию предпрофильной подготовки и профильного обучения в размере 1 500 рублей.
- 4.4.24. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с расписанием в размере 3 000 рублей.
- 4.4.25. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с кадрами в размере 4 000 рублей.
- 4.4.26 Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за наставничество в размере 1 000 рублей за одного педагога.
- 4.4.27 Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию инновационной работы в размере 5 000 рублей.
- 4.4.28. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию закупок в размере 5 000 рублей.
- 4.4.29. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу с сайтом bus.gov.ru. 3 000 рублей
- 4.4.30. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение протоколов педагогического совета, общих собраний трудового коллектива, родительских собраний в размере 1 000 рублей.
- 4.4.31. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение протоколов педагогического консилиума в размере 700 рублей.
- 4.4.32. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию работы по медиации в размере 6000 рублей.
- 4.4.33. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за руководство профильными отрядами ЮИД и ЮДП в размере 2000 рублей.
- 4.4.34. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за издание школьной газеты в размере 1200 рублей.
- 4.4.35. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию работы РВЦИ в размере 5000 рублей.
- 4.4.36. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию работы с ВУЗами и сетевым взаимодействием со школами в размере 3000 рублей.
- 4.4.37. Медицинской сестре устанавливается ежемесячная надбавка за работу по контролю за столовой, санитарно – просветительскую работу, организацию медосмотра педагогов в размере 2400 рублей.
- 4.4.38. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за ведение документации по подвозу обучающихся в размере 3000 рублей.
- 4.4.39. . Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за цветоводство в размере 1000 рублей.
- 4.4.40. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за сопровождение школьников при подвозе в размере 6 000 рублей.
- 4.4.41. . Водителю устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы в школе более 10 лет в размере 4000 рублей.
- 4.4.42. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу по заполнению базы АИС – 4000 р.

4.4.43. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за работу диспетчера автотранспорта – 3000 р.

4.4.42. Водителю устанавливается ежемесячная надбавка за классность:

Наименование стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты на ставку (рублей)
Надбавка за классность водителям	
I класс	720
II класс	290

4.4.43. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию реализации национальных проектов «Билет в будущее» и «Проектория» в размере 3000 рублей.

4.4.44. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за кураторство реализации национального проекта «Успех каждого ребёнка» в размере 2000 рублей.

4.4.45. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за кураторство реализации национального проекта «Точки роста» в размере 5000 рублей.

4.4.46. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию внеурочной деятельности в начальной школе в размере 2000 рублей.

4.4.47. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию работы в региональных автоматизированных информационных системах ПФДО и ЕГИСО 2000 р..

4.4.48. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за организацию работы в АИС ФРДО в размере 500 рублей.

4.4.49. Водителю школьного автобуса устанавливается ежемесячная надбавка за ненормированный рабочий день и разрывной характер работы в размере одного оклада.

4.4.50. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за погрузочно – разгрузочные работы – 4000 р.

4.4.51. Работникам устанавливается ежемесячная надбавка за статус молодого педагога:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплат	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер (руб.)
За молодого педагога	Диплом	Трудоустройство не позднее 3-х месяцев	1000,00

На основании Закона Томской области (постановление №538 от 24.11.2022 г.) «О внесении изменений в ст.21 Закона Томской области» Об образовании в Томской области» молодым педагогам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в зависимости от стажа работы в следующих размерах:

- до 1 года - 4000 рублей;
- от 1 года до 2 лет - 5000 рублей;
- от 2 лет до 3 лет - 6000 рублей.

4.5. Премии работникам учреждения (за исключением АУП), устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных

обязанностей работника устанавливаются на учебный год, или время выполнения порученного объёма работ с ежемесячной выплатой в размере до 2-х должностных окладов.

4.6. Размер премий конкретного работника школы, указанных в п.4.5. настоящего Положения, может быть снижен при ухудшении показателей его работы, снижения её качества, нарушений трудовой дисциплины, наличие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей, а так же по иным основаниям.

4.7. Премирование работников школы (за исключением АУП), также проводится:

- за добросовестный многолетний труд к праздничным датам (День Учителя, 23 февраля, 8 марта, Новый год) в размере 500 рублей, при наличии средств в фонде оплаты труда данная сумма может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом школы;
- за добросовестный многолетний труд и в связи с юбилейными датами: 55 и 60 лет в размере 2000 рублей;

4.8. Оставшиеся средства распределяются по **критериям эффективности профессиональной деятельности** работников за высокое качество выполняемых работ.

4.9. Премия, указанная в п.2.3.2. настоящего Положения, устанавливается работнику в соответствии критериям эффективности профессиональной деятельности для каждой категории работников, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.10. Премия работникам школы, указанная в п.2.3.2. настоящего Положения, не начисляется (депремирование) в случае наложение дисциплинарного взыскания на работника школы в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий.. Премия стимулирующего характера работникам школы выплачивается уменьшенной на 40 % в случае наложение дисциплинарного взыскания на работника школы в виде замечания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по их вине возложенных на них функций и полномочий.

4.11 Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей, но не более 2 – х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 – х и более классах (за счёт федерального бюджета).

Денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 000 рублей выплачивается ежемесячно и начисляется пропорционально отработанному времени с учётом районного коэффициента.

В случае длительного отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, обязанности по выполнению функций классного руководителя возлагаются приказом директора школы на другого педагогического работника с выплатой денежного вознаграждения пропорционально отработанному времени.

5. Критерии оценки качества работы по категориям персонала и должностям

5.1. Критерии эффективности профессиональной деятельности педагогического персонала:

Категория сотрудников в школы	Критерии качества образования	Показатели качества образования	Оценка показателя в баллах
--	--	--	---

Педагогические работники	1. Успешность учебной работы (динамика учебных достижений обучающихся, в т.ч. во внеурочной деятельности, в проектной работе по ФГОС, на внешкольных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, конференциях, из перечня, которые учитываются Министерством просвещения, ДОО ТО, ДО администрации и Города Томска)	1.Качество освоения учебных программ: Качество знаний по предмету (средний показатель по всем классам): Норма – 1б. Выше нормы 2 б I ступень – 60% II ступень – 45% III ступень – 55% Умножаем на коэффициент предмета <u>Коэффициент предмета</u> 5 – математика, русский язык и литература, физика, история и обществознание, 1-й класс; 4 – информатика, иностранный язык, 2-4-е классы; 3 – химия, география, МХК, биология; 2 – физическая культура, технология, ОБЖ, ИЗО, музыка, ОСЛ	Макс. 10
		2.Результативность участия в академических олимпиадах, творческих конкурсах, проектах и др.	Макс. 20
		Муниципальный уровень: - победители и призеры	4б
		- или участие	3 б
		Региональный уровень: - победители	6б
		- призеры	5б
		- участие	4б
		Всероссийский, международный уровни: - победители	10б
		- призеры	8б
		- участие	6б
		3.Результативность участия в неакадемических олимпиадах, творческих конкурсах, проектах и др. (список прилагается)	Макс. 8
Муниципальный уровень: - победители и призеры	1 б		
Региональный уровень:	2 б		

	- победители	
	- призеры	16
	Всероссийский, международный уровни:	3 б
	- победители	
	- призеры	26
	Многократное участие	2 б
	4. Доля учащихся, с которыми учителя занимаются дополнительно по подготовке к проектной деятельности по ФГОС, в том числе на внеурочных занятиях, по подготовке к различным конкурсам, фестивалям, конференциям и т.д. (имеется продукт-подтверждение в виде проектной работы, выступления, олимпиады и т.д.)	Макс. 5
	до 20%	16
	до 40%	26
	до 60%	36
до 80%	46	
до 100%	5 б	
2. Внешний мониторинг Государственная итоговая аттестация (9, 11 классы), региональное тестирование, результаты окончания начальной школы, результаты ВПР.	1. Доля выпускников 9, 11 классов, сдававших ГИА:	Макс. 5
	до 20%	1
	от 20% до 40%	2
	от 40% до 60%	3
	от 60% до 80%	4
	от 80% до 100%	5
	2. Результаты ЕГЭ, ОГЭ:	Макс. 25 + кол-во высокобалльников
	ниже уровня среднего значения по муниципалитету, но без «2»	1 б
	на уровне среднего значения по муниципалитету	36

<p>выше среднего значения по муниципалитету</p> <p>Умножаем на коэффициент предмета</p> <p><u>Коэффициент предмета</u></p> <p>5 – математика, русский язык, физика, история, иностранный язык</p> <p>4 – информатика, химия, литература, обществознание</p> <p>3 – география, МХК, биология;</p> <p>2 – физическая культура, технология, ОБЖ, ИЗО, музыка, ОСЛ</p>	56
<p>3. Региональное тестирование:</p>	Макс. 15
<p>Умножаем на коэффициент предмета</p> <p><u>Коэффициент предмета</u></p> <p>5 – математика, русский язык и литература, физика, история и обществознание, 1-й класс;</p> <p>4 – информатика, иностранный язык, 2-4-е классы;</p> <p>3 – химия, география, МХК, биология;</p> <p>2 – физическая культура, технология, ОБЖ, ИЗО, музыка, ОСЛ</p>	
<p>выше среднего значения по региону</p>	36
<p>на уровне среднего значения по региону</p>	26
<p>ниже уровня среднего значения по региону, но без «2»</p>	16
<p>4. Результаты итоговой комплексной работы в 4 классах (60% высокий и средний уровень)</p>	Макс. 15 б + выс. рез-т
<p>Умножаем на коэффициент предмета</p> <p><u>Коэффициент предмета</u></p> <p>5 – математика, русский язык и литературное чтение, 1-й класс;</p> <p>4 – информатика, иностранный язык, 2-4-е классы;</p> <p>3 – окружающий мир;</p> <p>2 – физическая культура, технология, ИЗО, музыка</p>	
<p>выше среднего значения по региону</p>	36
<p>на уровне среднего значения по региону</p>	26

	ниже уровня среднего значения по региону, но без «2»	16
	<p>5. Результаты ВПР: Умножаем на коэффициент предмета <u>Коэффициент предмета</u> 5 – математика, русский язык и литература, физика, история и обществознание, 1-й класс; 4 – информатика, иностранный язык, 2-4-е классы; 3 – химия, география, МХК, биология; 2 – физическая культура, технология, ОБЖ, ИЗО, музыка, ОСЛ</p>	Макс. 15
	выше среднего значения по региону	36
	на уровне среднего значения по региону	26
	ниже уровня среднего значения по региону, но без «2»	16
	За каждого высокобалльника, получившего 80 и более баллов на ЕГЭ или получившего оценку «5» на ГИА, за каждого получившего оценку «5», либо набравшего баллы, соответствующие высокому уровню на мониторинге, ВПР, комплексной работе	16
3. Работа с детьми ОВЗ	1. Работа с детьми с ОВЗ (классные руководители, учителя) До 5 обучающихся в классе	16
	Свыше 5 обучающихся в классе	36
4. Обобщение и распространение передового педагогического опыта	1. Проведение мастер - классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, педагогических советах:	Макс. 15
	<ul style="list-style-type: none"> школьный уровень 	16
	<ul style="list-style-type: none"> муниципальный, уровень 	26

	<ul style="list-style-type: none"> • региональный уровень 	36
	2. Публикации опыта педагогической деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • печатный вариант публикации 	26
	<ul style="list-style-type: none"> • представление публикации педагогическому сообществу (на МО, педагогическом совете, семинарах и т. д.) 	36
	3. Участие в академических профессиональных конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> • по результатам – участие 	16
	<ul style="list-style-type: none"> • по результатам – победитель, призер 	26
	4. Распространение опыта через сайт или Web-страницу учителя.	16
5. Участие в методической, научно-исследовательской работе	1. Участие в программах ВУЗов	5 б
	2. Участие во внешних сетевых взаимодействиях школы	26
	Заполняется заместителями директора	
6. Внеклассная и внешкольная деятельность	1. Применение различных форм внеклассной и внешкольной деятельности классным руководителем и учителем - предметником:	Макс. 9 б
	<ul style="list-style-type: none"> • предметные мероприятия 	16
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в реализации социальных проектов 	16
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в городских программах 	36
	<ul style="list-style-type: none"> • участие в мероприятиях, повышающих 	1 б

	имидж школы у обучающихся и родителей (акции, субботники, тематические собрания, работа с социальными партнерами)	
	<ul style="list-style-type: none"> участие в КТД школы 	16
	результативное участие в КТД школы с привлечением большинства обучающихся в классе	26
7. Административная оценка деятельности педагога	качественность, оперативность, высокий уровень исполнительской дисциплины	2 б за каждый показатель
8. Дополнительная работа	Участие в работе Управляющего, Наблюдательного советов, школьных комиссий	16

5.2. Работники УВП и МОП представляют результаты своей деятельности в виде заполненных экспертных карт в соответствии со следующими критериями и показателями эффективности деятельности:

Критерии установления стимулирующих выплат	Показатели деятельности стимулирующих выплат	Количество баллов
Качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний и жалоб на качество работы	2
Инициатива по улучшению условий образовательного процесса	Сохранность материальных запасов, улучшение условий труда, предотвращение чрезвычайных ситуаций, своевременная ликвидация аварий, сохранность проведённого ремонта	За каждый показатель 2

6. Порядок определения выплат стимулирующего характера.

6.1. Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

1. Получение каждым сотрудником Критериев эффективности профессиональной деятельности, утвержденной Управляющим советом школы.
2. Изучение показателей, рефлексия.
3. Самооценка качества труда (в течении 3 дней).
4. Административный контроль и корректировка результатов предъявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (3 дня).
5. Вынесение решения о распределении средств стимулирующего характера протоколно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего фонда оплаты труда за высокие результаты и качество выполняемых работ.
6. Согласование протоколно проекта приказа о распределении средств стимулирующего характера профсоюзной организацией.
7. Издание приказа по школе.

6.2. Размер премии по результатам работы каждого работника школы в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников, согласно пункту 5 данного Положения, разделить на общую сумму баллов, данной категории работников. В результате получается денежный вес каждого балла.
- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.
- Начисление баллов для стимулирующих выплат работникам школы происходит 2 раза в год : в сентябре на период с 01.09. до 31.12. текущего учебного года и в январе на период с 01.01. по 31.08 текущего учебного года.

6.3. Премии, устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника устанавливаются по мере необходимости директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

7. Материальная помощь

7.1. Материальная помощь работникам учреждения оформляется приказом директора согласно поданному работником заявлению, по согласованию с профсоюзным комитетом при наличии средств

7.2. Условия оказания материальной помощи:

№ п/п	Материальная помощь	Размер
1	Для приобретения путевки для лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания	до двух окладов
2	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием	до двух окладов
3	В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам семьи	до двух окладов

5	Оказание материальной помощи к отпуску.	до двух окладов
6	В связи с тяжёлым материальным положением	до двух окладов

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение вступает в силу с **01.09.2023** г. и действует до принятия нового положения.